



## Objectifs pédagogiques

Maîtriser les étapes de la gestion du personnel, de l'embauche au départ du salarié, en respectant la loi .  
Répondre aux questions courantes des salariés  
S'organiser efficacement.

### Durée de la formation

3 jours ( 21 heures )

### Modalités pédagogiques

Formation à distance  
ou en centre de formation

### Dates

A définir avec le participant

### Lieu

Paris ou en ligne

### Coût

2 570€/participant

### Nous contacter

[secrétariat@hda-learning.com](mailto:secrétariat@hda-learning.com)

MAJ le 12/01/2022

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### 1 - Situer le contexte juridique de la fonction

Cerner les textes juridiques applicables et donner des réponses fiables.  
Connaître le rôle des différents interlocuteurs RH.  
Appliquer les règles liées aux registres, affichages, RGPD.

### 2 - Sécuriser l'embauche des salariés

Les formalités d'embauche.  
Organiser les visites médicales.  
Rédiger le contrat de travail.  
Accueillir le salarié.  
Suivre les périodes d'essai.

### 3 - Maîtriser la gestion des CDD et des intérimis

Durées et motifs.  
Renouvellement et succession.  
Quel salaire ? Quelles primes ?

### 4 - Gérer le temps de travail et les absences

Les limites de la durée du travail, le temps partiel.  
Les congés payés, les congés liés à la parentalité.  
Absences médicales et DSN.

### 5 - Accompagner la fin de contrat de travail

Procédures et conséquences des ruptures.  
Organiser le départ du salarié et l'informer sur ses droits (chômage, prévoyance).

## Public & pré-requis

Gestionnaire du personnel, assistant(e) RH, assistant(e) PME en charge de la gestion administrative du personnel.  
Afin de rendre la formation plus opérationnelle, les participants sont invités à se munir de leur convention collective.

## Méthode d'évaluation

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. En fin de formation un questionnaire sera à réaliser permettant de mesurer l'acquisition des compétences.

## Moyens et méthodes pédagogiques

Nos formations sont jalonnées de cas pratiques et d'exemples concrets, alliés à des connaissances techniques. Notre pédagogie favorise l'interactivité entre participants et intervenant